

ПОЛІТИКА ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТАМ ІНТЕРЕСІВ

Конфлікт інтересів – наявні та потенційні суперечності між особистими інтересами і посадовими чи професійними обов'язками працівника Банку, що можуть вплинути на добросовісне виконання ним своїх обов'язків, об'єктивність та неупередженість прийняття рішень.

Конфлікт інтересів може виникати, якщо Банк, діючи в інтересах клієнта, завдає значної шкоди інтересам іншого клієнта. Конфлікт інтересів може зашкодити інтересам клієнтів або самого Банку. Головною метою Банку є виявлення та управління цими ситуаціями відповідно до положень чинного законодавства.

Політика запобігання конфліктам інтересів забезпечує контроль за своєчасним виявленням, запобіганням та врегулюванням конфлікту інтересів.

Мета політики запобігання конфлікту інтересів полягає в тому, щоб відобразити спосіб, у який Банк:

- виявляє та визначає ситуації, які становлять конфлікт інтересів або можуть спричинити конфлікт інтересів, що може загрожувати завданням шкоди інтересам одного або декількох клієнтів та/або Банку;
- розробляє та застосовує процедури і системи, спрямовані на запобігання будь-якому конфлікту інтересів, який негативно впливає на інтереси клієнтів, Банку;
- запроваджує відповідні процедури, механізми та системи для управління такими конфліктами.

При виконанні своїх службових обов'язків працівник повинен керуватися виключно інтересами Банку та його клієнтів. Будь-яка особиста діяльність працівника, не пов'язана з виконанням ним службових обов'язків, є неприпустимою, якщо така діяльність прямо або опосередковано може справити негативний вплив на характер виконання працівником своїх службових обов'язків, мати негативні наслідки (фінансові або репутаційні) для Банку, його клієнтів або контрагентів.

Наглядова рада Банку вживає заходи, спрямовані на запобігання виникненню конфліктів інтересів у Банку, сприяє їх урегулюванню та повідомляє Національний банк про конфлікти інтересів, що виникають у Банку.