

«ЗАТВЕРДЖЕНО»
Рішенням Наглядової Ради
АТ «ПІРЕУС БАНК МКБ»
Протокол № 31_19
Від «06» грудня 2019 р.

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ВИНАГОРОДУ ПРАВЛІННЯ
АТ «ПІРЕУС БАНК МКБ»

Департамент персоналу	Код версії	Дата версії	Сторінки
	110HRD-REG-06122019-1.0	06.12.2019	1 з 4

Approval sheet / Лист погодження
«Положення про винагороду Правління АТ «ПІРЕУС БАНК МКБ»»

APPROVED / УЗГОДЖЕНО:

CEO/ Голова Правління	S. Naumov / _____/
HR Director/ Директор Департаменту персоналу	A. Radysh / _____/
Legal Department Director/ Директор Юридичного департаменту	I. Grygorov / _____/
Deputy Chief Accountant / Заступник Головного бухгалтера	M.Syomina / _____/
Compliance Control Department Director	L.Lytovchak / _____/

Загальна інформація про Положення

Назва	Положення про винагороду Правління АТ «ПІРЕУС БАНК МКБ»»
Автор	Онiщенко Н.В.
Власник	Департамент персоналу

Історія документа

Код версії	Дата затвердження версії	Описання внесених змін
110HRD-REG-06122019-1.0	06/12/2019	Створення документа

Департамент персоналу	Код версії	Дата версії	Сторінки
	110HRD-REG-06122019-1.0	06.12.2019	2 з 4

1. Загальні положення

1.1. Положення про винагороду Правління (далі — Положення) розроблено відповідно до Закону України «Про банки та банківську діяльність», Закону України «Про акціонерні товариства», Кодексу законів про працю України, Господарського кодексу України, Закону України «Про оплату праці» та Статуту АТ «Піреус Банк МКБ» (надалі – Банк).

1.2. Це Положення визначає порядок виплати винагороди Голові Правління та Членам Правління (далі – Правління)

1.3. Положення затверджується Наглядною Радою відповідно до закону України «Про акціонерні товариства».

1.4. Положення є обов'язковим до виконання Правлінням та іншими працівниками Банку, на яких покладено обов'язки з нарахування та виплати винагороди.

2. Визначення термінів

- Банк – Акціонерне Товариство «Піреус Банк МКБ»;
- Договір – трудовий договір (контракт), укладений з Головою Правління та Членами Правління;
- Правління – Голова Правління та Члени Правління
- Винагорода – заробітна плата та інші доходи, передбачені трудовим договором та чинним законодавством України.

3. Порядок виплати винагороди

3.1. Правління Банку за виконання своїх функцій отримує заробітну плату , процедура виплати якої регулюється внутрішніми документами Банку та чинним законодавством України..

3.2. Розмір винагороди Голови Правління та Членів Правління встановлюється умовами укладених з ними трудових договорів (контрактів).

3.3. У разі суміщення посад Членам Правління банку повинна бути встановлена надбавка за суміщення

3.4. Компенсація витрат, понесених Правлінням при виконанні своїх функціональних обов'язків, здійснюється у випадках, передбачених

Департамент персоналу	Код версії	Дата версії	Сторінки
	110HRD-REG-06122019-1.0	06.12.2019	3 з 4

законодавством України та у порядку, визначеним внутрішніми документами Банку.

3.5. Правління може отримувати додаткові заохочувальні виплати за рішенням Наглядової Ради Банку.

3.6. Грошова винагорода сплачується в національній валюті України – гривні, шляхом безготівкового переказу на поточні рахунки співробітників.

3.7. При здійсненні виплати грошової винагороди, Банк із суми винагороди утримує та сплачує всі необхідні податки, збори, обов'язкові платежі, відповідно до законодавства України, що утримуються та сплачуються до бюджету при виплаті доходу фізичним особам.

3.8. У випадку дострокового припинення Договору з ініціативи Банка, Банк повинен сплатити Голові Правління чи Члену Правління компенсацію за припинення Договору у розмірі шестикратною середньої заробітної плати, розрахованої шляхом множення на шість суми середньої заробітної плати Голови Правління чи Члена Правління за останні шість місяців.

4. Прикінцеві положення

4.1. Це Положення набуває чинності від дати його затвердження Наглядовою Радою.

4.2. Положення може бути змінено та/або доповнено лише за рішенням Наглядової Ради.

4.3. У випадку невідповідності будь-якої частини цього Положення законодавству України, нормативно-правовим актам Національного Банку України або Статуту Банку, в тому числі у зв'язку із прийняттям нових актів законодавства України або нормативно-правових актів Національного Банку України, це Положення буде діяти лише в частині, що не суперечитиме законодавству України або Статуту Банку.

Департамент персоналу	Код версії	Дата версії	Сторінки
	110HRD-REG-06122019-1.0	06.12.2019	4 з 4